



# Meldpunt Discriminatie Drenthe



**Meld discriminatie!**  
**via de gratis app 'discriminatiemeldem'**  
**via de website [www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl)**  
**of bel 06 135 748 87**

Melden is belangrijk om discriminatie te stoppen. Maak het zichtbaar, maak het verschil en meld wel! Ook als je getuige bent van discriminatie of als je anoniem wilt melden.

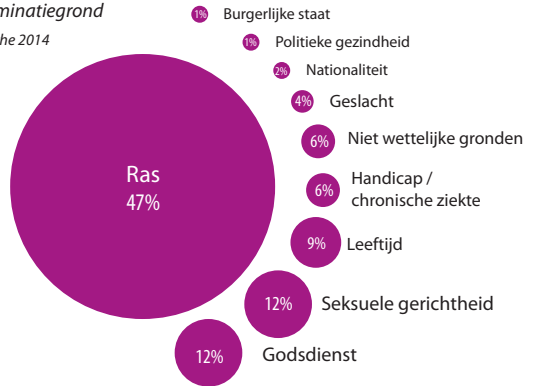
## Baanbehoud dankzij Meldpunt

Ilse doet melding van ontslag na zwangerschap. Zij werkt voor een groot bedrijf. Uit een interne e-mail blijkt dat het gewoon is dat zwangere vrouwen worden ontslagen. Contracten voor bepaalde tijd worden niet verlengd in geval van zwangerschap. Dit komt op hetzelfde neer als ontslag. Het Meldpunt Discriminatie Drenthe neemt contact op met de werkgever en geeft aan dat het verboden is om iemand om deze reden te ontslaan. De werkgever erkent fout te hebben gehandeld. Ilse krijgt een nieuw contract aangeboden en is inmiddels weer aan het werk.

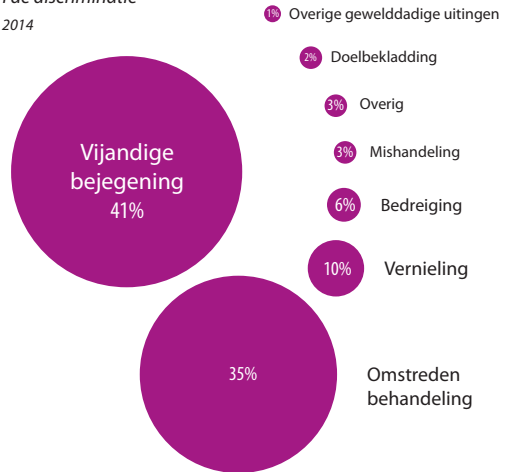
## Geen werk vanwege hoofddoek?

Farida solliciteert op een functie van huidtherapeut. Na een sollicitatiegesprek krijgt ze via e-mail te horen dat ze niet wordt aangenomen omdat ze een hoofddoek draagt. Farida neemt contact op met het Meldpunt Discriminatie Drenthe. In de intake bevestigt het meldpunt dat het dragen van een hoofddoek uiting is van geloofsovertuiging en dat dit een beschermde discriminatiegrond is. Vervolgens neemt het Meldpunt Discriminatie Drenthe contact op met het bedrijf. Deze werkgever ontkent echter gediscrimineerd te hebben. De zaak wordt daarom voorgedragen aan het College voor de Rechten van de Mens.

Verdeling naar discriminatiegrond  
in percentage, regio Drenthe 2014



Verdeling naar aard van de discriminatie  
in percentage, regio Drenthe 2014



Verdeling discriminatie naar maatschappelijk terrein  
in percentage, regio Drenthe 2014

