

**ACHTERGRONDSCIJFERS** - 4e kwartaal 2022 299.000 werklozen (15-75 jaar), 3,5% van de beroepsbevolking

5.100 openstaande vacatures in Drenthe, vacaturemarkt is 4,5 x zo groot dan in 2016

60% had geen uitkering = **2856 niet-uitkeringsgerechtigden (NUGGERS)** in Drenthe

Bron: werk.nl en Regio in Beeld. nov. 2022

**Kandidaten waar door- en uitstroom (nog) niet lukt: 7 kandidaten**

- 1 ZZP-er: man met verkoopervaring in Duitsland
- 2 laag opgeleide mensen met stress klachten: beide 60+
- 1 hoog opgeleide Iraanse man, anesthesie medewerker
- 2 nog bezig met inburgering/Nederlandse taal
- 1 HBO dame met medische achtergrond, diploma waardering loopt

Overige redenen:

- taalproblemen
- psychische problemen
- te laag opleidingsniveau
- zij instroom niet mogelijk

Instroom-niveau kandidaten:

**HBO/WO: 21**

**MBO: 32**

(MBO niveau betreft ook diploma-erkenning

in Nederland/Duitsland, vaak hoger in land van herkomst

Persoonlijke intake: per kandidaat incl. verslag 2 uur

Hulp bij CV en brieven: 53 x 2,5 uur

Matching via recruiters/speeddates: met 19 kandidaten

Persoonlijke vervolgesprekken: 30 x 3 uur

8 kandidaten staan in de wacht - start februari 2023 met zij-instroom zorgsector of BBL.



Gemiddelde tijdsinvestering per New Job kandidaat: **8,6 uur**

(gemiddelde inzet UWV = 3.000 euro per jaar, bron: Maatschappelijke prijslijst, 2019)

**IN-DOOR- EN UITSTROOM KANDIDATEN**

PERIODE JULI 2021 - DECEMBER 2022

Factsheet tussenstand - eindstand juli 2023 verwacht

**NEW JOBPORTUNITIES 2.0**

**Land herkomst: Duitsland: 6 / Nederland: 32 / overig 15**



Overig: China, Azerbedjan, IJsland  
Rusland, Oekraïne, Iran, Polen, Indonesië en Tsjechië

- Werving Duitsland loopt nog wat achter. Vanaf januari 2023 maandelijkse netwerkcafés in Emmen en Meppen (DE)
- Samenwerking met UWV wordt geïntensiveerd, via Linked In: Zo werkt Het - Online Banenbeurs - Netwerkcafe
- Samenwerking met CV Boost (Hanzehogeschool en Oldambt)

Partners New Jobportunities:

**Regio Deal**

Zuid- en Oost-Drenthe



**cmo stamm.**

kennis onderzoek advies



**Branches**

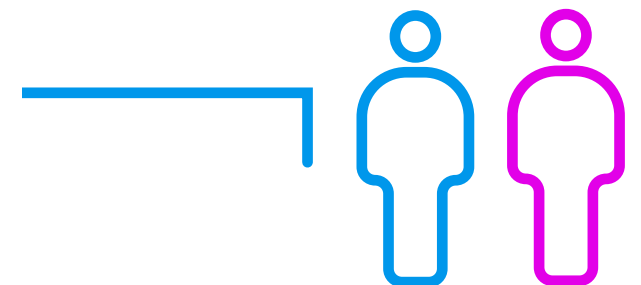
Zorg en Welzijn: 20

ICT: 6

Techniek: 4

Productie: 4

Overig o.a. schoonmaak/horeca: 9



**17 mannen / 36 vrouwen**

Leeftijd: 25-35 jaar: 6

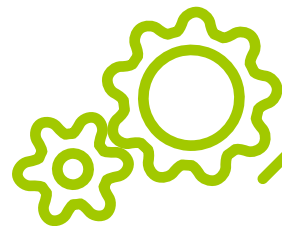
35-50 jaar: 22

>50 jaar: 25

waarvan 9 met psychische en/of lichamelijke beperking

Ingezette scholingsbudgetten:  
RMT / STAP / COACHING ON THE JOB  
TAALTRAINING / MAATWERKBUDGET

totaal circa 14.000 euro = cofinanciering  
in project New Jobportunities 2.0  
stand 31-12-2022



Uitstroom: parttime dienstverband of werken/lerentraject: 30  
Fulltime dienstverband: 13